

INFORMATIONEN ÜBER VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN DER MITARBEITER

im Sinne der Bestimmungen von Art. 13 der GDPR-Verordnung

1. INHALT UND ZWECK DES DOKUMENTS

- 1.1. Im vorliegenden Dokument sind Informationen in Bezug auf Schutz von personenbezogenen Daten, bereitgestellt durch Mitarbeiter, enthalten.
- 1.2. Zweck des vorliegenden Dokuments ist Sie (als Subjekte der Daten) mit Ihren Rechten bekannt zu machen und Ihnen verständliche Informationen darüber, wie die personenbezogenen Daten behandelt werden, bereitzustellen
- 1.3. Bei der Behandlung von personenbezogenen Daten richten wir uns durch die [Verordnung \(EU\) 2016/679](#), d. h. allgemeine Verordnung zum Schutz von personenbezogenen Daten, welche am 25.5.2018 in Kraft getreten ist und allgemein unter der Abkürzung GDPR bekannt ist. Durch Klick auf die Nummer der vorstehenden Verordnung gelangen Sie direkt zum Text dieser Vorschrift und finden dort auch die exakten Fassungen der Bestimmungen, auf welche wir im Text weiter unten verweisen.
- 1.4. Inhalt, der Sie im vorliegenden Dokument erwartet:
 1. **Inhalt und Zweck des Dokuments**
 2. **Verwalter personenbezogener Daten – wer sind wir und wie können Sie mit uns Kontakt aufnehmen?**
 3. **Welche personenbezogenen Daten werden von uns verarbeitet und wie werden sie erhebt?**
 4. **Zu welchen Zwecken werden personenbezogene Daten von uns verarbeitet, wie lange und was berechtigt uns dazu??**
 5. **Informationen über ihre zusätzliche Rechte im Bereich von Personendatenschutz**
 6. **Weitere wichtige Informationen zur Geltendmachung ihrer Rechte**

2. VERWALTER PERSONENBEZOGENER DATEN WER SIND WIR UND WIE KÖNNEN SIE MIT UNS KONTAKT AUFNEHMEN?

EDYMAX Europe s.r.o.

ID-Nr: 44 498 152

mit Sitz in Hurbanova 21, 085 01 Bardejov, Slowakische Republik

Die Gesellschaft ist im Handelsregister beim Okresného Súdu Prešov, Abteilung: Sro, Einlage 23583/P eingetragen

Kontakt-E-Mail: zc@edymax.com

Unsere Webseiten: www.edymax.com

3. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN WERDEN VON UNS VERARBEITET UND WIE WERDEN SIE ERHEBT?

- 3.1. Wir verarbeiten Daten, die Sie uns selbst bereitstellen. In konkreten Fällen kann es sich insbesondere um Bereitstellung der Daten bei der Vorbereitung von Verträgen und zusammenhängenden Dokumenten und im Zusammenhang mit der Ausführung von Verträgen, Bereitstellung der Daten über Formulare der Arbeitsbewerber, beziehungsweise über Testformulare, Bereitstellung der Daten gewonnen aus der Arbeitszeiterfassung, aus dem persönlichen Kontakt, telefonisch, schriftlich, per E-Mail oder sonstige Kommunikationswege (SMS-Nachrichten, Nachrichten in Anwendungen wie Skype, FB Messenger) handeln.
 - 3.2. Wir verarbeiten auch Daten, die Sie selber im Internet und insbesondere in sozialen Netzwerken (z.B. Facebook, Instagram, LinkedIn) veröffentlichen, sowie Angaben aus öffentlichen Registern (insbesondere zur Aufnahme Ihrer Identifikationsangaben in die Verträge sowie ihre Kontrolle).
 - 3.3. Falls wir zur Verarbeitung von bestimmten personenbezogenen Daten für konkrete Zwecke der Verarbeitung Ihre Einwilligung benötigen, dann werden von uns solche Daten nur mit Ihrer Einwilligung zum gegebenen Zweck verarbeitet.
 - 3.4. Die personenbezogenen Daten können in die Kategorie der „üblichen personenbezogenen Daten“ entfallen, oder es kann sich um die besondere Kategorie der Angaben handeln, d. h. sensible Daten, für die Verarbeitung von welchen die Rechtsvorschriften strengere Vorgaben festlegen werden.
 - 3.5. **Übliche personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten:**
Vorname, Familienname, Titel, Geburtsnummer, Geburtsdaten, Geburtsort, Mädchennamen, Staatsangehörigkeit, Familienstand, Wohnanschrift, Passnummer beim Ausländer, Anzahl der Kinder, Ausbildung, Informationen über Strafvergangenheit (nur bei Arbeitspositionen, welche strafrechtliche Unbescholtenheit erfordern), gesundheitliche Eignung, Angaben über die Rente, Krankenkasse, Kontonummer, private Telefonnummer sowie private E-Mail.
 - 3.6. Wir verarbeiten keine besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten.
-

4. ZU WELCHEN ZWECKEN WERDEN PERSONENBEZOGENE DATEN VON UNS VERARBEITET, WIE LANGE UND WAS BERECHTIGT UNS DAZU?

4.1. Verarbeitung von personenbezogenen Daten zum Abschluss eines Vertrags und zur Erfüllung von vertraglichen Verpflichtungen

Damit wir gegenüber Ihnen sämtliche Verpflichtungen, zu welchen wir uns in dem Arbeitsvertrag verpflichtet haben, auch erfüllen können, werden von uns folgende personenbezogene Daten verarbeitet: Vorname, Familienname, Kontonummer sowie Informationen aus der Arbeitszeiterfassung.

Als Rechtstitel (Berechtigung) zur Verarbeitung dieser Daten gilt direkt die Erfüllung von vertraglichen Verpflichtungen aus dem zwischen uns abgeschlossenen Arbeitsvertrag. Als solche Verpflichtung kann zum Beispiel die Arbeitszeiterfassung oder Lohnauszahlung gelten.

Zu diesem Zweck verarbeiten wir personenbezogenen Daten für die Dauer des arbeitsrechtlichen Verhältnisses zwischen uns. Nach dem Abschluss des arbeitsrechtlichen Verhältnisses werden die gegebenen Daten anschließend zum Zweck der Erfüllung der rechtlichen Verpflichtungen oder zum Zweck der berechtigten Interesse, wie Sie im Text des vorliegenden Dokuments weiter unten lesen können, gespeichert.

4.2. Verarbeitung von personenbezogenen Daten zum Zweck der Erfüllung der Verpflichtungen aus arbeitsrechtlichen, buchhalterischen, steuerlichen und weiteren Rechtsvorschriften

Damit wir unsere Verpflichtungen aus den geltenden Rechtsvorschriften, insbesondere im Bereich der Buchhaltung, des Steuerrechts sowie der Archivierung erfüllen können, verarbeiten wir folgende Daten: Vorname, Familienname, Titel, Geburtszahl, Geburtsdaten, Geburtsort, Mädchenname, Staatsangehörigkeit, Familienstand, Wohnanschrift, Passnummer beim Ausländer, Anzahl der Kinder, Ausbildung, Informationen über Strafvergangenheit (nur bei Arbeitspositionen, welche strafrechtliche Unbescholtenheit erfordern), gesundheitliche Eignung, Angaben über die Rente, Krankenkasse.

Die Dauer, für welche die Daten verarbeitet werden, wird direkt durch einschlägige Rechtsvorschriften geregelt, durch welche uns die Pflicht, diese zu verarbeiten, auferlegt wird.

4.3. Verarbeitung von personenbezogenen Daten zum Zweck der berechtigten Interessen uns oder eines Dritten

Ein berechtigtes Interesse kann eine ganze Reihe von Situationen abdecken. Deshalb informieren wir Sie über berechnete Interessen, zum Zweck von welchen wir die personenbezogenen Daten verarbeiten:

- Das berechnete Interesse besteht **in der Möglichkeit einer Kontaktaufnahme mit Ihnen** im Falle der Entstehung eines unerwarteten Ereignisses. Für diese Zweck werden Ihre Kontaktdaten für die Dauer 4 Jahre nach dem Abschluss des arbeitsrechtlichen Verhältnisses gespeichert. Diese Frist berücksichtigt die Verjährungsfrist für Ansprüche sowie die Tatsache, dass wir über einem etwaigen beim Gericht geltend gemachten Anspruch nicht sofort im Augenblick seiner Geltendmachung durch die andere Partei erfahren müssen. Für diese Zweck werden Daten aus Verträgen sowie unserer gegenseitigen Kommunikation gespeichert.
- Als berechtigtes Interesse gilt **Schutz und Vorweisung unserer Rechte und Rechtsansprüche**. Für diesen Zweck speichern wir Daten aus Verträgen sowie unserer gegenseitigen Kommunikation. Für diese Zweck werden von uns personenbezogenen Daten für die Dauer 4 Jahre nach dem Abschluss des

arbeitsrechtlichen Verhältnisses verarbeitet. Diese Frist berücksichtigt die Verjährungsfrist für Ansprüche sowie die Tatsache, dass wir über einem etwaigen beim Gericht geltend gemachten Anspruch nicht sofort im Augenblick seiner Geltendmachung durch die andere Partei erfahren müssen.

4.4. Verarbeitung von personenbezogenen Datenaufgrund Ihrer Einwilligung

Falls Sie uns Ihre Einwilligung erteilen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur im Umfang der erteilten Einwilligung bearbeiten.

Noch bevor Sie uns Ihre Einwilligung erteilen, werden wir Sie darüber informieren, welche Daten und welchen konkreten Zweck der Verarbeitung Ihre Einwilligung betreffen wird. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Falls wir aber bestimmte Sie betreffende personenbezogene Daten auch aus einem anderen Rechtstitel verarbeiten, so werden wir die personenbezogenen Daten für diese Zwecke auch nach Widerrufung Ihrer Einwilligung verarbeiten, weil für solche konkrete Zwecke Ihre Einwilligung nicht notwendig ist.

4.5. Offenlegung von personenbezogenen Daten anderen Personen

Einige unserer vertraglichen oder gesetzlichen Verpflichtungen werden von anderen Personen, die als Verarbeiter tätig sind, unterstützt. Es handelt sich insbesondere um Wirtschaftsprüfer, Lohnbuchhalter und Anwaltskanzleien, Cloud- und Softwareanwendungsanbieter, Unternehmen der EDYMAX-Gruppe und andere. Wir haben mit den Bearbeitern eine schriftliche Vereinbarung getroffen, in der vereinbart wurde, die Datenschutzverpflichtungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu erfüllen.

Personenbezogene Daten werden auch den zuständigen Verwaltungsbehörden zur Verfügung gestellt, wenn eine solche Pflicht gesetzlich vorgeschrieben ist (d. h. insbesondere im Falle einer Kontrolle, bei der die Behörde berechtigt ist, die Offenlegung personenbezogener Daten zu beantragen).

5. INFORMATIONEN ÜBER IHRE ZUSÄTZLICHE RECHTE IM BEREICH VON PERSONENDATENSCHUTZ

5.1. Auskunftsrecht über die personenbezogenen Daten

Es handelt sich um das Recht auf Bestätigung, ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und, falls ja, Auskunft über diese Daten sowie Informationen über deren Verarbeitung.

5.2. Recht auf Berichtigung von personenbezogenen Daten

Es handelt sich um das Recht, unrichtige personenbezogene Daten, die Sie betreffen, ohne unangemessene Verzögerung zu berichtigen. Unter Berücksichtigung

der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht auf Vervollständigung von unvollständigen personenbezogenen Daten, und zwar auch durch Erteilung einer ergänzenden Erklärung (in welcher Sie vollständige Daten angeben).

5.3. Recht auf Löschung von personenbezogenen Daten („Recht auf Vergessenwerden“)

Sie haben das Recht, in Fällen, die vom Gesetz oder in GDPR festgelegt werden, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten ohne unangemessene Verzögerung zu verlangen (in GDPR werden in Art.17 Gründe genannt, einschließlich der Aufführung von Ausnahmen, in welchen die Löschung nicht erfolgen wird).

5.4. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, in Fällen, die in Art. 18 GDPR festgelegt werden, eine Einschränkung der Verarbeitung von Ihren personenbezogenen Daten zu verlangen.

5.5. Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, unter Bedingungen, die in Art.20 GDPR festgelegt werden, die Sie betreffende personenbezogenen Daten zu erhalten und diese einem anderen Verwalter zu übermitteln. Sie haben das Recht zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von einem Verwalter einem anderen Verwalter übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist.

5.6. Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, in Fällen, in welchen wir Sie betreffenden personenbezogenen Daten zum Zweck der berechtigten Interessen verarbeiten, Widerspruch gegen solche Verarbeitung einzulegen, dann werden wir die Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, unser berechtigtes Interesse wird nicht Ihre Interessen oder Rechte und Freiheiten überwiegen.

5.7. Recht auf Einlegung einer Beschwerde bei Aufsichtsbehörde

Falls Sie der Meinung sind, dass es zur Verletzung ihrer Rechte im Bereich des Schutzes personenbezogener Daten kommt, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Behörde zum Schutz personenbezogener Daten einzulegen. Weitere Informationen zur Behörde sowie zum Schutz personenbezogener Daten finden Sie direkt auf den Webseiten der Behörde www.bfdi.bund.de

6. WEITERE WICHTIGE INFORMATIONEN ZUR GELTENDMACHUNG IHRER RECHTE

6.1. Falls Sie weitere Fragen zur Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten bei uns haben, können mit uns Kontakt aufnehmen, auf der E-Mailadresse zc@edymax.com. Durch Nachricht auf die vorstehende E-Mailadresse oder Übermittlung einer schriftlichen Forderung auf unsere am Anfang des vorliegenden

Dokuments genannte Postadresse, können Sie auch Ihre Rechte, die wir im Artikel 5 nennen, direkt geltend machen. Wir möchten Sie nur darauf hinweisen, dass zum Zweck einer Prüfung, ob diese Forderung wirklich durch Sie direkt geltend gemacht wird, wir mit Ihnen danach noch Kontakt aufnehmen und Ihre Identität sowie die Forderung entsprechend überprüfen können. Das gleiche gilt auch für etwaige telefonische und ähnliche Kommunikation.
